

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 2 A 14 DE JULHO DE 2019 • EDIÇÃO 15

WWW.SINDMETAL.ORG.BR



9-6078-0209



SINDMETAL



@SINDMETALOSASCO



@SINDMETALOSASCO



Ciclo de Debates começa nesta 5ªfeira, em Taboão da Serra



Sindicato convida trabalhadores da Arbame para primeiro dia do Ciclo de Debates, em Taboão

Convenção, reforma da Previdência e assédio moral são os assuntos na pauta do 40º Ciclo de Debates, que começa nesta quinta-feira, 4, na subse- de de Taboão da Serra.

O advogado Antonio Rebouças, a médica Margarida Barreto e o técnico em segurança Rogério de Jesus vão detalhar cada um dos assuntos para contribuir com as lutas da categoria. Participe do Ciclo de Debates, um momento de informação que empodera a categoria para a luta por direitos. **P.3**



Diretor Sertório coloca proposta em votação na GE

Novos acordos de PLR

Os companheiros da GE estão entre os trabalhadores que conquistaram PLR nos últimos dias, graças a força da organização com o nosso Sindicato. **P.3**

VEM PRO

Receba as principais notícias do Sindicato no seu Whatsapp

É só seguir os passos:

- 1 Adicione o número (11) 9 6078-0209 em seus contatos
- 2 Mande um "oi" pra gente saber que você quer receber informações do Sindicato
- 3 Pronto! Neste canal, você também pode tirar dúvidas e fazer denúncias



Cartilha foi relançada em encontro na 6ªf

Informação para a inclusão

O Espaço da Cidadania lançou na sexta-feira, 28, lançou novas versões de duas cartilhas que

são clássicos: "Inclusão é Atitude! Qual é a tua?" e "Conviva com a diferença". **P.4**



Trabalhadores da Huffix cobram pagamento atrasado

Pagamento em atraso

Os companheiros da Huffix e da Engretécnica estão na batalha para receber seus pagamentos.

O Sindicato organiza a pressão dos trabalhadores para cobrar seus direitos. **P.3**

Confira as chaves do Campeonato de Society P.4

Sócios têm descontos em faculdades P.4

Categoria tem novo canal de informação P.2



Sipag. A solução do cooperativismo financeiro para o brasileiro vender, lucrar e crescer mais.

Acesse sipag.com.br ou ligue 3004-2013 (capitais) ou 0800 757 1013 (demais localidades).
Informações: (11) 3688-2423 e (11) 3683-9110

f /Sicoob-CredMetal @sicoobcredmetal



SICOOB CREDMETAL 20

9 DE JULHO

Em virtude do Feriado, não teremos atendimento na sede e subsedes do Sindicato na segunda, 8, e terça-feira, 9. No Metalclube, as atividades vão funcionar em horários especiais. Veja no metalclube.sindmetal.org.br

Vamos à luta!

É alarmante e preocupante a inclusão do Brasil entre os 10 piores países para se trabalhar, com sua entrada na lista suja da OIT (Organização Internacional do Trabalho). A inclusão atende denúncia do movimento sindical brasileiro que, com a reforma trabalhista, o Brasil viola a Convenção 98, que garante o direito à sindicalização e à negociação coletiva. A reforma estabelece que o negociado deve prevalecer sobre o legislado, sem a presença dos sindicatos nas negociações; logo, o trabalhador sai perdendo.

Indiferente a isso, o governo brasileiro celebra o acordo de livre comércio entre Mercosul e União Europeia, durante reunião das 20 maiores economias do mundo, na semana passada. Escancara o Brasil para as in-

dústrias europeias, na avaliação do professor de Economia da Unicamp, Márcio Pochmann: “Com a opção pela dependência do mercado externo, em detrimento do consumo e investimentos internos, o Acordo UE-Mercosul reforça e acelera as atividades de baixa produtividade como as de serviços que incham no lugar da produção industrial a ser substituída por mais importados”.

Ou seja, no Brasil de 13 milhões de desempregados e 28 milhões de subempregados, o governo Bolsonaro escolhe intensificar a desindustrialização. O fortalecimento da indústria nacional é crucial para gerar empregos de qualidade.

Ao lado de uma legislação que nos coloca entre as 10 piores

economias para se trabalhar, temos um quadro preocupante, tamanha a desestruturação. Ou vamos à luta ou o arrocho e as piores condições de trabalho vão se perpetuar. Vamos à luta!



JORGE NAZARENO
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
jorginho@sindmetal.org.br

Greves completam 50 anos

Em 12 maio de 1978, teve início no ABC paulista a greve da Saab-Scania, que desencadeou um dos maiores ciclos de greves da história ocidental, durando até 1997. Poucos dias depois, no começo de junho, a Brown Boveri em Osasco aderiu ao movimento. A ela, se seguiram Cobrasma, Metal Leve, Cinpal, Capri Frigor, Forjaço, Bardella Borriello, Same, todas do polo industrial osasquense. Estas foram paralisações por fábrica, organizadas por comissões internas, que conquistaram antecipações salariais, derrubando ao mesmo tempo duas leis que eram verdadeiros tabus: a proibição do direito de greve e a lei que dava ao governo federal o poder de definir o índice de reajuste oficial para todas as cate-

gorias. Estávamos sob ditadura militar. No mesmo ano, em outubro, outro evento histórico: a primeira greve geral metalúrgica unificada nas três grandes concentrações metalúrgicas da Grande São Paulo: os operários e operárias de Guarulhos, da Capital e de Osasco pararam suas máquinas em um movimento unificado que durou de 30 de outubro a 1º de novembro nos dois primeiros municípios. Em Osasco, a luta continuou por mais uma semana, com retorno só no dia 7. Foram conquistados 58%, 15 acima do índice oficial. No ano seguinte, 1979, nova greve metalúrgica unificada nos três municípios com duração de onze dias, de 29 de outubro a 8 de novembro. Desta vez, porém, Osasco teve uma mobilização

mais fraca, paralisando apenas em 30 e 31 de outubro. Estas greves completam 50 anos e marcaram uma virada na história do Brasil, abrindo caminho para a reconquista da democracia e dos direitos dos trabalhadores.



MURILO LEAL,
Professor da Universidade Federal de São Paulo – Campus Osasco

Fórum sobre Saúde aborda notificação de acidentes

O 1º Fórum Regional de Saúde do Trabalhador aconteceu na quarta-feira, 26, na faculdade Anhanguera de Osasco, e chamou atenção para a notificação de acidentes de trabalho graves e fatais na região dos Mananciais e Rota dos Bandeirantes, da qual a base do Sindicato faz parte. O nosso Sindicato participou do evento junto a outras diversas entidades.

O fórum teve por finalidade sensibilizar os gestores e profissionais de saúde que atendem trabalhadores acidentados nos Hospitais, Pronto-Socorros, Unidades de

Pronto Atendimento e Unidades Básicas de Saúde, quanto a importância da notificação de acidentes graves e fatais em ambientes de trabalho.

A subnotificação é uma realidade que dificulta as investigações necessárias para o conhecimento das reais condições em que o trabalho se desenvolve. “Os trabalhadores precisam participar mais da vida do Sindicato para conhecer seus direitos os deveres das empresas em relação a saúde e segurança”, avalia o diretor Edson Cogo, um dos diretores presentes no Fórum.



ALEX DA FORÇA

Clemente e outros diretores representaram o sindicato no Fórum

Hora da Boia está no ar

Para oferecer ainda mais informação para a categoria, o Sindicato tem realizado diariamente um boletim com o resumo das principais notícias do dia. Trata-se do Hora da Boia, feito por meio de vídeos curtos com novidades sobre as lutas e conquistas da categoria.

Também apresenta eventos que interessam a categoria, bem como notícias na-

cionais de interesse público, como as relacionadas a política, educação, saúde e, claro, direitos dos trabalhadores.

O Hora da Boia vai ao ar todos os dias às 12h. Você pode assisti-lo nas redes sociais do Sindicato, no site, no nosso canal no Youtube e também recebê-lo pelo WhatsApp. Para isto, basta adicionar o SindZap na sua agenda telefônica e mandar um Oi para gente.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
3º e 5ºf, das 8h às 12h, 13h às 18h
2º, 4º e 6ºf, das 8h30 às 12h, 13h às 18h
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

PRESIDENTE Jorge Nazareno
EDITORA Cristiane Alves • MTB 45.757
ASSIST. DE REDAÇÃO Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação
SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO
DEPTO. JURÍDICO (SEDE)
De 2ºf à 6ºf, das 8h às 12h/ 13h às 17h
METALCLUBE
De 2ºf à 6ºf, das 6h às 22h
Sáb., dom. e feriados, das 8h às 17h
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Todos os dias, das 7h às 23h
METALCAMP
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Churrasqueiras e quadras disponíveis por reserva, pelo (11) 3686-7401
IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 15 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Em 1978, categoria lotava sede do nosso Sindicato para votar a participação na greve que começou no ABC, em 1978



CURTAS

Osasco Integra

A Prefeitura de Osasco realiza em 12 de julho, das 8h às 14h, no Centro de Formação Continuada de Professores (Avenida Marechal Rondon, 263, Centro), o “1º Simpósio do Projeto Osasco Integra: Imigração, Refúgio e Políticas Públicas”. Além de estimular a reflexão, debate e o conhecimento sobre o processo migratório na cidade, o evento vai apresentar o projeto Osasco Integra à sociedade, o qual o Sindicato faz parte. Participe!

Seis Meses de Governo

Contra o mote da própria campanha, o atual governo mantém troca de favores com o Congresso. Negociação de cargos e emendas para obter apoio também continua. Além disso, concretizou na semana passada a oferta de pagamento imediato de R\$ 10 milhões em emendas extras para cada deputado federal, em troca de apoio à reforma da Previdência, que está para ser votada na comissão especial da Câmara. [Fonte: O Estado de SP]



Nesta semana a equipe da Sicoob CredMetal vai estar na Ramatec (em 02/07, às 11h); na Andritz (em 03/07, às 11h); na Reichenbach (em 04/07, às 11h); na AEPI (em 04/07, às 11h30) e na Arim (em 04/07, às 11h30). Mais informações no 11 3688-2423.

SAÚDE E SEGURANÇA

Abertura do Ciclo de Debates é nesta quinta-feira

Os direitos da convenção coletiva voltados para saúde e segurança dos trabalhadores é um dos temas que a categoria vai discutir na 40ª edição do Ciclo de Debates, que começa nesta quinta-feira, 4, em Taboão da Serra.

A partir das 18h30, o encontro também vai debater os impactos da reforma da Previdência para os trabalhadores e a luta contra o assédio moral.

O encontro vai contar com três especialistas nos assuntos: o advogado Antonio



Diretor Claudio convida trabalhadores da Elbac

José de Arruda Rebouças, a médica Margarida Barreto e o técnico em segurança Rogério de Jesus.

A subsele fica na rua Ribeirão Preto, 397, na Vila Iasi. Inscrições pelo (11) 4137-5151 ou no SindZap (11) 9-6078-0209.

Reforma da Previdência - Se aprovado como está, o projeto de reforma da Previdência dificulta a aposentadoria, criando idade mínima de 62 anos para mulheres e 65 para homens, mudando a fórmula de cálculo

para reduzir o valor dos benefícios e aumentando para 40 anos o tempo de contribuição para ter direito ao valor total.

Por isso, é preciso lutar. Depois da greve geral, as centrais marcaram para 12 de julho o Dia Nacional de Protestos contra a reforma da Previdência. Em Brasília, vamos reforçar um ato organizado pela UNE (União Nacional dos Estudantes) e nos estados vamos ter manifestações nas ruas e nas empresas. Participe!

SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Sindicato afasta trabalho precário na Konecranes



Sindicato tira trabalho precário na Konecranes

Pagamento em atraso na Huffix e Engretécnica



Tem empresa que acha que o trabalhador vive de luz, atrasa o pagamento e acha que os companheiros têm de trabalhar mesmo assim. Os companheiros da Huffix, de Santana de Parnaíba, decidem em assembleia nesta terça-feira, 2, quais serão os próximos passos da mobilização para cobrar o

pagamento do adiantamento salarial em atraso. A empresa prometeu pagar na última sexta-feira, mas não cumpriu.

Já na Engretécnica, de Carapicuíba, os companheiros deram prazo até esta sexta-feira para que a empresa finalmente lhes pague; caso contrário, vão parar.



Trabalhadores da Engretécnica na luta por pagamento

A ação rápida e direta do nosso Sindicato poupou os trabalhadores da Konecranes, de Cotia, de conviverem com a precarização. O Sindicato conseguiu barrar o uso de mão de obra temporária na produção, assim que percebeu que a

empresa começou a adotar a prática.

Quando não negociado com o Sindicato, o formato de contratação é problemático porque não garante aos trabalhadores os direitos da Convenção Coletiva da nossa categoria.

Novos acordos de PLR

Com a força do Sindicato, a categoria amplia suas conquistas. Os acordos de PLR são exemplo disso. Na

GE, em Jandira, por exemplo, a proposta aprovada prevê pagamento de até R\$ 6.800.

ria e também porque é uma forma de implantar a precarização prevista na reforma trabalhista. “A gente tem de ficar de olho porque senão a nossa categoria encolhe e os direitos também”, alerta o diretor Claudio Mattos.

Com a força do Sindicato, também foram fechados acordos na GGB, Alulev, Bosch e Eletroluminar.



PLR garantida para os companheiros da Alulev



Trabalhadores da Bosch e Sindicato garantem PLR



PLR aprovada na Eletroluminar



Na GGB, o acordo de PLR também é vitória



DR. Fábio M. Yamaguchi
Cirurgião-Dentista e equipe
CRO(SP): 56.610

• Odontologia Clínica e Estética • Endodontia • Periodontia • Ortodontia
• Próteses Dentárias • Implantes Dentais • Cirurgias • Clareamento Dental
• Odontopediatria

  (11) 99977-0331 |  (11) 3685-1707

Preços Especiais para sócios do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região

R. Dona Primitiva Vianco, 244 - 12º andar - sala 1202 (Empresarial Shopping Primitiva) Osasco/SP



GREVE GERAL

Espaço da Cidadania democratiza leitura com cartilhas lançadas no Senac Osasco



Ativistas da luta pela inclusão prestigiam lançamento

Fazer a comunicação funcionar da melhor maneira possível, desde uma capa e projeto gráfico até o suporte da leitura. Foi esta preocupação que o Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão mostraram na sexta-feira, 28, no Senac Osasco, quando apresentaram as novas versões de duas cartilhas que abrem caminhos para a inclusão de pessoas com deficiência e democratizam a leitura.

O grupo sempre toma o

maior cuidado com cada detalhe das cartilhas que publica: desde a linguagem até o projeto gráfico, todas as etapas são pensadas para provocar sempre a melhor experiência para o leitor. Isto não exclui aqueles que têm deficiência visual.

A grande novidade é que a cartilha “Inclusão é Atitude! Qual é a tua?” ganhou uma versão online. A conversão para o digital deve manter a experiência do leitor e trazer, na medida do possível, os mes-

mos detalhes pensados para a edição impressa. Para isso, Epub foi o formato escolhido. Diferente de um arquivo PDF, ele deixa a leitura mais atraente, onde as imagens dos cartuns também são descritas

para as pessoas.

“É projetado para conteúdo fluído, o que significa a tela de texto pode ser otimizada de acordo com o dispositivo usado para leitura”, explicou o Roberto Antonio Spiandorim,

responsável pela versão Epub.

A outra novidade é que a cartilha “Conviva com a diferença” passou a abordar comunicação com pessoas autistas. Um grande avanço para a inclusão.

Albrás volta a cumprir a Lei de Cotas

Depois de anos, a Albras voltou a cumprir a Lei de Cotas ao contrato de uma só vez 23 trabalhadores com deficiência. Mariana Lima Mendes, de 31 anos, é uma das recém-contratadas. Ela tem deficiência física nos braços, em decorrência de uma queimadura de terceiro grau que sofreu aos seis anos.

“A gente tem que procurar as oportunidades, evoluir e se superar. Com força de vontade a gente consegue, tem que dar o primeiro passo e ver que todos nós somos iguais”, avalia Mariana.

Além de Mariana, a lista de recém-contratados da Albras envolve pessoas com

deficiência auditiva, física, intelectual, gagueira intensa e reabilitados do INSS. Todos foram contratos como auxiliares de produção, com a exceção de um companheiro que é mecânico.

“Todos têm perfil para se desenvolver, vai depender deles, assim como todos os outros funcionários”, explicou Silvia Godoy Nogueira, gerente de RH (Recursos Humanos) da Albras.



Mariana (à esq.) comemora contratação pela Albrás

FUTEBOL

Conheça os grupos do 26º Campeonato de Futebol Society

O Departamento de Esporte do Sindicato sorteou na sexta-feira, 28, os grupos do 26º Campeonato de Futebol Society. O campeão do ano passado, o Wap Metal terá o Apax, o Croni, o Rossini e o Unifilter como adversários no Grupo B. Conheça abaixo os adversários de cada grupo:

GRUPO A	GRUPO B	GRUPO C	GRUPO D
BAR 100 LONA	WAP	ALCLEAN	DANFOSS B
NYAÇO	APAX	MONTEFERRO	TUBA
BOSCH	CRONI	DANFOSS M	CTRENS
AEPI	ROSSINI	UNIVEL	MERITOR V.T
MERITOR	UNIFILTER	CINPAL II	METALSA

Campeonato começa em 17 de julho

A competição vai ter início em 17 de julho, no Metalclube, e os primeiros times a entrar em campo serão: A partir das 19h, Bar 100 Lona X Nyaço (quadra I) e Wap X Apax (quadra II). Já a partir das 20h,

quem vai esquentar os gramados do clube são: Bosch X AEPI (Quadra I) e Croni X Rossini (Quadra II). Acesse o www.sindmetal.org.br e conheça as demais disputas.

VARIEDADES



#SoPraSocio

Estácio
DESCONTO PARA SÓCIOS? 40% em todas unidades
+ INFORMAÇÕES? www.estacio.br

Unip
DESCONTO PARA SÓCIOS? 10% em todas unidades
+ INFORMAÇÕES? www.unip.br

Faculdade Mario Schenberg
DESCONTO PARA SÓCIOS? 50%
Onde: Estrada Municipal do Espigão, 1.413, Granja Viana, Cotia, SP.
+ INFORMAÇÕES? (11) 4613-6200 e www.fms.edu.br

OBS: Para aproveitar o desconto, o sócio deve apresentar na faculdade carta elaborada pelo Sindicato. Informe-se pelo (11) 3651-7200

