VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 11 DE A 13 DE NOVEMBRO DE 2021 • EDIÇÃO 23 WWW.SINDMETAL.ORG.BR 9-6078-0209 SINDMETAL @SINDMETALOSASCO @SINDMETALOSASCO SINDMETALOSASCO

Metalúrgicos de Autopeças conquistam 11,08% de reajuste

Acordo que inclui renovação da Convenção Coletiva e abono de 26% é base para negociação com os demais grupos patronais P.3

AURIS SOUSA

Proposta que inclui reposição da inflação foi aprovada por unanimidade pela assembleia-geral da categoria em 29/10

Após acidente, Arkdutos é autuada

Vítima sofreu amputação de parte do dedo da mão **P.3**

WHATSAPP

ADICIONE O NOSSO NÚMERO

(11) 9-6078-0209

RECEBA INFORMAÇÕES SOBRE DIREITOS E MUITO MAIS!

WHATSAPP SINDMETAL

JOSÉ ROBERTO

Metalúrgicos da Kitframe fecham PLR

Confira os acordos de PLR; luta por acordo ganha força

Metalúrgicos da Kitframe, Mineração Taboca, Gilbarco, Crismetal e Engematex conquistaram PLR. Na Cinpal e Arim, luta é para que negociações avancem **P.4**

Previna-se contra o câncer de próstata P.3

Inscreva-se para o Encontro Anual do Espaço P.2

Sócios têm descontos em parques P.4

CONTA CORRENTE

Sócio Mirim

O **Sicoob Credmetal** pensando no futuro das nossas crianças e jovens, lançou a conta corrente mirim. Para ensinar as nossas crianças e jovens, sobre educação financeira e garantir um futuro com qualidade de vida.

Informações: SEDE OSASCO: Tel.: (11) 3688-2423 | (11) 96191-6329 (WhatsApp)
PA COTIA: Tel.: (11) 4703-6035 | (11) 93761-4607 (WhatsApp)

SICOOB CredMetal

sicoobcredmetal.com.br /Sicoob-CredMetal @sicoobcredmetal

PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA

Em virtude de feriado nacional, na segunda-feira, 15, não tem atendimento na sede, nas subsedes e no Metalclube.

Mantenha a mobilização forte

A categoria já conquistou o primeiro acordo da Campanha Salarial deste ano, com reajuste de 11,08% que garante a reposição da inflação para os companheiros e companheiras do setor de Autopeças.

Também conseguimos dois Abonos, de 13% cada, a serem pagos em novembro e dezembro. O Abono é aplicado sobre o salário nominal. Outra grande conquista é a renovação da Convenção Coletiva por dois anos. Depois da reforma trabalhista, mantê-la forte se torna cada vez mais essencial.

A Campanha ainda não acabou, as negociações seguem com os demais grupos patronais. O acordo fechado com o setor de Autopeças serve de parâmetro. Para isso, é necessário manter a mobilização e a unidade junto com o Sindicato. Um dos meios é a sindicalização, que fortalece a estrutura de luta para que os direitos da categoria e do conjunto dos trabalhadores sejam respeitados e ampliados. Quanto mais sócios, mais forte é o sindicato.

Além da Campanha, a atuação do Sindicato está firme para buscar acordo de PLR nas empresas onde isso ainda não é uma realidade. O mesmo acontece para que as empresas respeitem os direitos dos trabalhadores e adotem medidas para tonar o local de trabalho cada vez mais seguro. Para isso, repito: a organização no local de trabalho é fundamental.

Por isso que, a cada dia, a nossa mobilização tem que ser reforçada. Vamos seguir juntos para defender os nossos direitos, os nossos empregos, os nossos interesses.

GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Empregos, trabalho decente e direitos

O Brasil precisa voltar aos trilhos do desenvolvimento econômico. Este é o grande desafio do País, tanto para a classe trabalhadora quanto pela classe empresarial progressista e desenvolvimentista.

Defendemos, porém, um desenvolvimento que seja justo para todos, que se conquista com geração de empregos de qualidade para todos, trabalho decente, salários dignos, distribuição de renda, inclusão e justiça social.

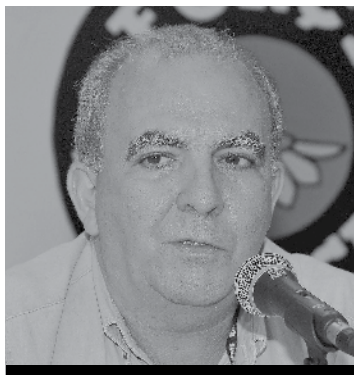
E com os direitos sociais, trabalhistas, sindicais e previdenciários mantidos e ampliados. Vale lembrar que a reforma trabalhista de 2017 prometeu que iria gerar milhões de empregos e não gerou.

Ao contrário, temos hoje milhões de desempregados, no desalento, em trabalhos precários, intermitentes; e outros milhões estão em risco social, excluídos da sociedade e passando fome.

Debater o empreendedorismo, sem tocar nestas questões sociais, não surtirá o efeito almejado. Precisamos gerar empregos com direitos e valorizar o movimento sindical atuante e as boas relações de trabalho entre as classes trabalhadora e empresarial.

Colocar os salários, os direitos e o próprio sindicalismo na lista do chamado "custo Brasil" é um erro, uma injustiça, uma inverdade.

A luta faz a lei!



MIGUEL TORRES,
Presidente da Força Sindical, da CNTM e do Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Mogi das Cruzes

Inscreva-se para o 14ª Encontro Anual

Estão abertas até 16 de novembro as inscrições para o 14º Encontro Anual do Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão. Elas devem ser feitas pelo e-mail ecidadania@ecidadania.org.br.

O encontro acontecerá em 24 de novembro, das 10h às 12h, pelo aplicativo Zoom. Além de fazer um balanço sobre as atividades deste ano, os participantes vão compartilhar experiências e refletir sobre a inclusão. Para isso, haverá discussões em grupos, precedidas das seguintes exposições:

• Movimentação do Espaço da Cidadania em 2021, com Carlos Aparício Clemente;

• Capacitismo – Reflexão sobre aspectos conceituais, com Anna Paula Feminella, Associação Vida e Justiça em apoio e Defesa às Vítimas da COVID-19 e CUT;

• Guia da OIT/MPT: INCLUIR: o que é, como e por que fazer. Conceitos fundamentais para a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho, com Marta Almeida Gil, Amankay – Instituto de Estudos e Pesquisas;

• Experiência prática de inclusão do sindicato patronal SINCOVAGA, com Maria de Fátima e Silva, Programa Coexistir/SINCOVAGA

O encontro terá acessibilidade em Libras com apoio da UNILEHU. As vagas são limitadas e preenchidas por ordem de inscrição. Faça já a sua!

Inclusão em Foco

O cumprimento da Lei de Cotas nas metalúrgicas de Osasco e região foi o principal assunto de reunião virtual que aconteceu, na quinta-feira, 4, entre a diretoria do Sindicato e Ministério do Trabalho, representado por José Carlos do Carmo (Kal), Antonio Fojo e Eduardo Nascimento.

EXPEDIENTE

DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200
2º a 6ªf, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
facebook/metalclube.sindmetal
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Fechada em período de baixa temporada

METALCAMP
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO "Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa".

ARQUIVO SINDMETAL

Há 30 anos, metalúrgicos de Osasco e região protestam em frente à Fiesp contra desemprego

CURTAS

Consciência Negra

O Projeto de lei (nº 16/2021) que torna o Dia da Consciência Negra feriado também em Osasco foi aprovado pela Câmara Municipal em 26 de outubro. A data é lembrada anualmente em 20 de novembro. O texto aguarda sanção do prefeito Rogério Lins (Podemos). Acesse o site do Sindicato e veja o onde já é feriado na região.

PEC do Calote

A Câmara dos Deputados aprovou, na terça-feira, 9, em segundo turno, a PEC (Proposta de Emenda à Constituição dos Precatórios), Em vez de honrar com as dívidas judiciais, o governo Bolsonaro pretende aproveitar os cerca de R$ 90 bilhões do Orçamento do próximo ano para garantir o pagamento do chamado Auxílio Brasil. [Fonte: Agência de Notícias]

CUSTO DE VIDA

R$ 5.886,50 seria o valor ideal do salário mínimo, em outubro, para sustentar uma família de quatro pessoas, de acordo com os cálculos do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), com base nos resultados da Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos.

CAMPANHA SALARIAL

Categoria assina acordo com Autopeças; conquistas são parâmetros para luta

O primeiro acordo da Campanha Salarial deste ano foi assinado em 05 de novembro com o setor de Autopeças. Além da renovação da Convenção Coletiva por dois anos, ele prevê reajuste salarial de 11,08% (que contempla a reposição da inflação) e abono salarial de 26%.

"A luta é para que nos próximos dias saiam mais acordos. Até lá, as negociações continuam e não vamos aceitar propostas que sejam inferiores ao acordado com o setor de autopeças", destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan.

O conteúdo do acordo foi aprovado pelos metalúrgicos de Osasco e região em assembleia-geral que aconteceu na sede do Sindicato no dia 29 de outubro. Ele também estabelece uma contribuição assistencial dos trabalhadores beneficiados pela Convenção Coletiva a ser utilizada na luta do Sindicato, na manutenção dos serviços e negociação coletiva em favor da categoria. As empresas devem descontar 6%, em três vezes (de 2%), nas folhas de novembro, dezembro e março de cada trabalhador, sócio e não sócio do Sindicato.

Mobilização continua

As negociações prosseguem com os demais setores. O acordo já fechado servirá como parâmetro mínimo para aprovação com os demais grupos patronais, conforme decisão tomada pelos metalúrgicos da região na assembleia-geral.

Para isso, a mobilização precisa ser reforçada nas portas daquelas fábricas filiadas aos demais grupos patronais, que ainda não apresentaram proposta.

ACORDO FECHADO

Grupo	Reajuste	Abono*	Pisos
Autopeças**	***11,08%***, sobre o salário de 31/10/2021, a ser aplicado em 01/01/2022) Teto: R$ 9.315,00 Fixo acima do teto: **R$ 1.032,10**	***26%***, a ser pago: ***13%*** a ser pago até 30/11/2021 (acima do teto - fixo: R$ 1.210,95 ***13%*** a ser pago até 20/12/2021 (acima do teto - fixo R$ 1.210,95)	Até 150 trabalhadores: R$ 1.685,00 A partir de 151 trabalhadores: R$ 2.131,00
**Convenção Coletiva renovada por dois anos			
*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial em novembro/2021, ficam desobrigadas da concessão do abono.			

SAÚDE E SEGURANÇA

Trabalhador se acidenta e Arkdutos é autuada

O Ministério do Trabalho autuou a Arkdutos, em Osasco, por 23 infrações que podem colocar a saúde e segurança dos trabalhadores em risco. A pedido do Sindicato, a inspeção aconteceu para analisar o acidente que, em 13 de agosto, provocou a amputação de parte do dedo do companheiro Vinicius Correa Maia, de 21 anos.

Assim que soube do ocorrido, o Sindicato entrou em contato com a empresa, que não passou informações. Em seguida, a entidade pediu fiscalização com urgência ao Ministério do Trabalho. O Sindicato tomou conhecimento do acidente por meio de uma denúncia anônima, feita através do SindZap (WhatsApp do Sindicato).

Segundo o relatório de fiscalização, Vinicius trabalhava na máquina dobradeira hidráulica, quando teve dois dedos da mão prensados. Foi socorrido e sofreu amputação de um dos dedos.

Fiscalização - A fiscalização aconteceu em 8 de setembro, quase um mês depois do acidente. Entre outros pontos, as autuações dizem respeito a questões como: deixar de seguir a NR-12, norma que trata da segurança do trabalho em máquinas e equipamentos; deixar de fornecer EPI (Equipamento de Proteção Individual); deixar irregular a Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).

"O Sindicato tem percebido uma mudança na postura do Ministério do Trabalho no que diz respeito aos relatórios de fiscalização. Este, por exemplo, está bem elaborado. No entanto, ainda falta respeitar o cumprimento da Convenção 148 da OIT, que permite aos sindicatos o acompanhamento nas fiscalizações", destaca o diretor do Sindicato Rafael Alves.

Câncer de próstata: a melhor prevenção é o diagnóstico

No Brasil, o câncer de próstata é o tipo da doença mais frequente em homens, depois do câncer de pele, segundo o INCA (Instituto Nacional do Câncer). Por ano, são feitos no país cerca de 69 mil diagnósticos de câncer de próstata. Entretanto, por medo, ou desconhecimento, muitos homens deixam de se cuidar e não buscam informações sobre a doença.

Para quebrar esse tabu, durante o mês de novembro acontece a campanha Novembro Azul, que é dedicada às ações relacionadas ao câncer de próstata e à saúde do homem.

O Objetivo é conscientizar sobre a prevenção da doença.

A maior incidência da doença é em homens com mais de 65 anos. No entanto, a Sociedade Brasileira de Urologia recomenda que todos os homens a partir dos 45 anos façam, anualmente, um exame de próstata. Vale ressaltar que, desde 2014, o SUS (Sistema Único de Saúde) é obrigado a realizar exames para a detecção precoce do câncer de próstata.

SEU DIREITO auris@sindmetal.org.br

MPT orienta que empresas exijam comprovante de vacinação de trabalhadores

Em nota técnica, o MPT (Ministério Público do Trabalho) orienta as empresas a exigir comprovante de vacinação das trabalhadoras e trabalhadores, exceto quando a recusa de imunização seja justificada. A orientação consta na nota técnica 05/2021, divulgada na sexta-feira, 5, e vai contra a Portaria emitida pelo governo federal.

Emitida em 1º de novembro, pelo Ministério do Trabalho, a Portaria proíbe empresas de demitir ou barrar o trabalhador em processo seletivo, alegando "prática discriminatória".

Em nota conjunta, as centrais sindicais destacam que não se trata de discriminação, contestam a Portaria e enfatizam: "fere o direito coletivo à saúde que não pode se sobrepor ao individual.". Também defendem a ampla cobertura vacinal, a necessidade de apresentar o comprovante de imunização, assim como a atenção aos protocolos de segurança e contenção da pandemia. Acesse a nota completa no www.sindmetal.org.br

FIM DE ANO NA COLÔNIA

Garanta sua reserva. Período de estadia: Natal: 22/12 a 27/12/2021 e Ano Novo: 28/12 à 03/01/2022. Neste ano não haverá sorteio, as reservas ocorrerão por ordem de procura e efetivação das mesmas. Mais informações no 11 3651-7200

SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Mais metalúrgicos garantem acordo de PLR

Com apoio do Sindicato, mais metalúrgicos conseguiram fechar participação nos lucros e/ou resultados nos últimos dias.

Na Kitframe, além da PLR, a ser paga em parcela única até o dia 20 de dezembro deste ano, os trabalhadores também conquistaram o reajuste do vale alimentação em mais de 30%, a partir deste mês. Teve conquista também na Mineração Taboca: os trabalhadores já receberam a primeira parcela do PLR e a segunda será paga até 29 de janeiro de 2022.

O acordo de PLR também está garantido para os metalúrgicos da Engematex. Eles vão receber o pagamento em 20 de dezembro deste ano, em parcela única. Em assembleia, os companheiros da Gilbarco e da Crismetal também conquistaram PLR.

Luta na Arim é por PLR e reajuste

Em assembleias com todos os turnos, os companheiros da Arim aprovaram jornada de luta por PLR e pela assinatura do acordo de Data-base que garante o reajuste salarial.

A ARIM Componentes, pertence ao grupo patronal SIAMFESP, que não tem fechado acordos de campanha Salarial.

DEDÉ

Trabalhadores da Arim mobilizados por direitos

Após greve, Mekanika paga salários

Os companheiros da Mekanika receberam na segunda-feira, 8, o pagamento dos salários que estavam em atraso. A regularização aconteceu após greve dos trabalhadores. "A mobilização dos trabalhadores foi fundamental", destaca o diretor Marcelo.

Companheiros da Cinpal intensificam mobilização por PLR

Os companheiros da Cinpal querem PLR. Para conquista-la, já participaram de diversas assembleias e uma primeira reunião na Subsede de Taboão da Serra, como a que aconteceu no sábado, 6. Agora, vão intensificar a mobilização.

Para reforçar a estratégia de luta, uma nova reunião vai acontecer na Subsede no dia 20 de novembro, a partir das 14h30. "Temos falado para os trabalhadores: o tamanho da PLR é do tamanho da disposição de luta dos companheiros", destaca o diretor Marcelo Mendes. Participe!

Diretor Wellington mobiliza companheiros da Cinpal

JOSÉ ROBERTO

PLR garantida na Crismetal

Garrafa coloca PLR em votação na Engematex

DALMO

Trabalhadores da Gilbarco conquistam PLR

DEDÉ

PLR aprovada na Mineração Taboca

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

FIQUE SÓCIO

Seja sócio, fortaleça a luta e tenha acesso a diversos descontos!

Aproveite a presença dos diretores nas portas das fábricas e se associe ao Sindicato.Depois da reforma trabalhista, que retirou vários direitos dos trabalhadores, os sindicatos ganharam uma importância ainda maior na vida da classe trabalhadora.

Ao se tonar sócio do Sindicato, além de fortalecer a estrutura sindical, os instrumentos de luta e a própria categoria, você tem acesso a diversos benefícios, como descontos em diversos parceiros. Conheça alguns delas na coluna Só Pra Sócio.

Diretor Celso na Konecranes

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

#SoPraSocio

Hopi-Hari

Ingressos individuais na sede à R$ 103,92, validade 28/11/2021. Válido para Noite do Horror (até 28/11/21). Não valem para eventos especiais

Wet'n Wild

Ingressos na sede à R$ 45 (de 01 a 06 anos) e R$ 90 (adulto), validade 05/12/2021. Não válidos para shows e eventos especiais. Precisa agendar no site

Abra a câmara do seu celular, posicione ela no QR Code, clique no link que aparecer na tela para acessar a lista de descontos