

Garantido reajuste para metalúrgicos do Grupo 3 (Sindipeças, Sindiforja e Sinpa)

Depois de uma intensa negociação e mobilização da categoria, os metalúrgicos que trabalham em fábricas do Grupo 3 (Sindipeças, Sindiforja e Sinpa) encerram a Campanha Salarial com vitória. Isto porque conquistaram 3% de reajuste salarial, com aumento real, que deverá ser aplicado em janeiro de 2020. A luta também garantiu pisos corrigidos pelo mesmo reajuste do salário e a manutenção dos direitos da Convenção Cole-

tiva, que são superiores à legislação.

Vale destacar a manutenção de importantes cláusulas sociais, como a que proíbe o trabalho insalubre para gestantes e lactantes e a que obriga as homologações serem feitas no Sindicato.

A campanha é unificada entre os 53 sindicatos filiados à Federação dos Metalúrgicos, representando cerca de 800 mil trabalhadores, com data-base em novembro, em todo o Estado de SP.

Abono de 6%

Graças a atuação dos sindicatos na mesa de negociação o pagamento, os trabalhadores do Grupo 3 (Sindipeças, Sindiforja e Sinpa) vão receber 6% de abono, em duas parcelas de 3% cada, a serem paga até 29 de novembro de 2019 e até 20 de dezembro de 2019. Caso a empresa opte por aplicar o reajuste retroativo a 1º de novembro, ela não precisará pagar os abonos.

Conforme aprovado em assembleia, que aconteceu em 8 de no-

vembro de 2019, na sede do Sindicato, o acordo também estabelece uma contribuição assistencial dos trabalhadores beneficiados pela Convenção Coletiva a ser utilizada na luta do Sindicato na manutenção dos serviços e negociação coletiva em favor da categoria. As empresas devem descontar 4%, em três vezes (1,5%, 1,5% e 1%), nas folhas de novembro, dezembro e fevereiro de cada trabalhador, sócio e não sócio do Sindicato.

Contribuição - O trabalhador pode se opor a esse desconto, no prazo de 15 dias (de 13 a 27 de novembro de 2019), a partir da data de assinatura do acordo. Para isso, deve comparecer pessoalmente à sede do Sindicato (r. Erasmo Braga, 307, em Presidente Altino, Osasco) ou à subse-des de Taboão da Serra (r. Ribeirão Preto, 397 – Vila Iasi) para entregar uma declaração escrita a próprio punho

A negociação da campanha salarial é feita pelo Sindicato em defesa da categoria. A contribuição de assistência na negociação coletiva e a participação de todos nas atividades do Sindicato fortalecem a entidade para a luta. Contribua!

Acordo fechado

GRUPO	REAJUSTE/TETOS	ABONOS*	PISO SALARIAL
Grupo 3 (Sindipeças, Sindiforja e Sinpa)	3%, sobre salários de 31/10/2019, a ser aplicado a partir de 1º/01/2020 Teto: R\$ 9.000,00 – Fixo R\$ 270,00	6% a serem pagos: 3% a ser pago até 29/11/2019 3% a ser pago até 20/12/2019	Até 150 trabalhadores: R\$ 1.540,00 Mais de 350 trabalhadores: R\$ 1.950,00

Convenção Coletiva: renovada por um ano / Abonos: Para quem recebe acima do teto o valor será fixo, vide coluna de Reajuste/Tetos

* As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 3% em novembro de 2019, ficam desobrigadas da concessão do abono

COMPOSIÇÃO DO GRUPO 3	
SINDIPEÇAS	Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores
SINDIFORJA	Sindicato Nacional da Indústria de Forjaria
SINPA	Sindicato Nacional da Indústria de Parafusos

Mais acordos – Além do Grupo 3, já foram fechados acordos com o Grupo 2 (Sindimaq e Sinaees), Sictel, Siescomet, Simefre, Sinafer e Fundação. Nestes acordos, além da cláusula econômica, foram renovadas também as

cláusulas sociais, garantindo a Convenção Coletiva.

A meta agora é levar o acordo a todos os setores da base. As negociações continuam com os demais grupos patronais, junto com a

comissão da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo. Os acordos já aprovados seguirão como parâmetro. Para isso as mobilizações nas fábricas dos setores que ainda não apresentaram proposta serão intensificadas.

Já pensou em negociar sozinho com o patrão?

Quando você diz sim ao Sindicato, você diz não a precarização. E dizer sim ao Sindicato é participar da vida da entidade e contribuir com sua luta e atuação. Só assim, com o apoio dos trabalhadores, a diretoria consegue manter firme a luta em defesa dos direitos da categoria, das condições de trabalho, da inclusão de pessoas com deficiência, entre tantas outras batalhas, que afetam diretamente a vida de cada companheiro e companheira.

Com os graves ataques aos direitos dos trabalhadores, inclusive, contra a organização, por meio da terceirização, da reforma trabalhista e Previdência a única saída para os trabalhadores é fortalecer a luta, o Sindicato. Isto porque estas leis têm o objetivo de re-

duzir direitos, enfraquecer os sindicatos, precarizar as relações de trabalho.

Para piorar, a cada semana mais propostas de emendas à constituição e medidas provisórias são anunciadas pelo governo, como a que desconta um percentual do seguro-desemprego para o INSS. O motivo? Para custear o programa que estimula a contratação de jovens entre 18 e 29 anos, já que, para isso, o governo vai reduzir os encargos da folha de pagamento das empresas.

Enquanto isso, os jovens que forem contratados por este programa terão a contribuição de apenas 2% para o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Trabalho), ante os 8% atuais. Além disso, o valor

da multa para o empregador, em caso de demissão sem justa causa, será de 20% sobre o saldo do Fundo, hoje é de 40%.

Tem muitos direitos importantes correndo riscos. Por isso ficar atento aos projetos, conhecer cada um a fundo, confiar na organização são ações indispensáveis. Confie no Sindicato, some forças junto com a diretoria para manter a categoria cada vez mais forte.

Vale ressaltar que todos usufruem dos direitos e conquistas nas negociações com os patrões, seja em período de Campanha Salarial ou não. Então, todos se beneficiam e devem fortalecer o Sindicato. Se você não é sócio, associe-se! Se já, contribua para manter as ações ainda mais fortes.

#VEMPROSINDMETAL

● JURÍDICO

● DESCONTOS

● METALCLUBE

● MÉDICO DO TRABALHO

● SICOOB CREDMETAL

● COLÔNIA DE FÉRIAS

**FIQUE SÓCIO
E FORTALEÇA
O SINDICATO!**



FICHA NO SITE:

WWW.SINDMETAL.ORG.BR