

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 22 DE FEVEREIRO A 5 DE MARÇO DE 2022 • EDIÇÃO 3

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO



PLR dos metalúrgicos da Meritor deve injetar mais de R\$ 9 milhões na região



Diretor Edson Cogo coloca PLR em votação na Meritor

Organizados com o Sindicato, os trabalhadores da Meritor, de Osasco, conseguiram fechar uma das maiores PLR da região, com aumento real de aproximadamente 4%, em relação a do ano passado.

Esta edição também destaca mobilização dos companheiros da Elco por melhores condições de trabalho. E compensação anual aprovada pelos trabalhadores da Emerson Ascoval e Kone-Cranes. P. 3



Percentual foi aprovado pela categoria em assembleia na sede

Fique de olho no seu reajuste salarial

Empresas devem conceder o percentual de 11,08% para trabalhadores que estavam na empresa antes de 31 de outubro de 2021, inclusive os que recebiam o piso salarial, neste período. P.3

WHATSAPP

ADICIONE O NOSSO NÚMERO
(11) 9-6078-0209



WHATSAPP

SINDMETAL



Luta por inclusão é destaque nesta quarta, 23

Em votação à distância, deputados aprovam retorno de grávidas ao trabalho presencial P.2



Texto aguarda sanção presidencial

Espaço da Cidadania completa 21 anos de luta pela inclusão

Live comemorativa vai reunir parceiros do Espaço da Cidadania e destacar jornada pela inclusão. Em 9 de março,

Pesquisa vai divulgar dados da contratação de pessoas com deficiências pelas metalúrgicas de Osasco e região P.3

#VEMPROSINDMETAL

FIQUE SÓCIO E FORTALEÇA O SINDICATO!



JURÍDICO

DESCONTOS

METALCLUBE

METALCAMP

MÉDICO DO TRABALHO

COLÔNIA DE FÉRIAS

SICOOB

CREDMETAL

FICHA NO SITE:
WWW.SINDMETAL.ORG.BR

ATENÇÃO

Na segunda, 28, e terça-feira, 1º, não teremos atendimento no Metalclube, na sede e subdeses do Sindicato. O atendimento retorna ao normal na quarta dia 02.

Conclat vem aí, vamos nos unir!

Melhores condições de trabalho, geração de empregos, proteções dos direitos trabalhistas, sociais e previdenciárias, combate às desigualdades, a defesa da democracia, da soberania e da vida. São bandeiras de luta que vão unir trabalhadores e trabalhadoras na Conclat (Conferência Nacional da Classe Trabalhadora) 2022 – Emprego, Direitos, Democracia e Vida.

A grande Conferência, que vai reunir trabalhadores de todas as categorias, é uma convocação das centrais sindicais e está programada para acontecer em 07 de abril, no formato híbrido (presencial e virtual), em São Paulo capital. Nela será lançada a Pauta da Classe Trabalha-

dora 2022 (em elaboração), a qual será entregue aos candidatos à Presidência da República e ao Congresso Nacional.

Numa conjuntura parecida com a de 1981, 41 anos depois, a unidade da classe trabalhadora é que dará o tom da Conferência. É com este espírito de unidade que os metalúrgicos de Osasco e região devem participar deste grande momento histórico. E rumar para uma retomada da economia, que garanta geração de empregos, com direitos respeitados.

Que venha a Conclat para intensificar e aprofundar um plano de lutas da classe trabalhadora para fazer frente aos desafios que já estão colocados. Entre eles, desemprego, retirada

das de direitos, desigualdade. Companheiros e companheiras, vamos nos unir cada vez mais para fortalecer cada vez mais a articulação dos trabalhadores e trabalhadoras em defesa de emprego, renda, saúde, e direitos.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Salário Mínimo na Espanha sobe para 1000 euros

A Espanha deu mais um importante passo para aumentar a base salarial de toda a economia do país. O acordo foi celebrado pelo governo (coalização do PSOE e Unidos Podemos) e pelas Centrais Sindicais CCOO e UGT em 08 de fevereiro sem a participação da representação dos empregadores, que se negaram a participar e o criticaram. Esse acordo será aprovado pelo Conselho de Ministros nesta terça, 22.

O salário mínimo na Espanha passará a ser de 1.000 euros (14.000 euros anuais), pagos em 14 parcelas durante o ano e retroativo a janeiro. Desde 2016, o aumento real acumulado é de 39%, já descontada a inflação de 11,04% no período medida pelo

IHPC. Em 2016, o salário mínimo era de 648,60 euros. Os reajustes representaram o acréscimo de 351,40 euros ou 54,4% de aumento.

A Espanha tem se destacado no noticiário brasileiro pelas mudanças trabalhistas que vem promovendo nos últimos três anos, com destaque para o Acordo Tripartite (governo, empregadores e trabalhadores), aprovado na primeira semana de fevereiro pelo Congresso.

Nesse espaço de diálogo tripartite, foram reguladas questões do trabalho remoto e do teletrabalho (setembro de 2020), da igualdade salarial entre mulheres e homens (outubro de 2022), das medidas para garantir os direitos

trabalhistas das pessoas envolvidas na distribuição no campo das plataformas digitais (maio de 2021) e das políticas ativas para a geração de emprego, entre outras importantes medidas. [Leia a íntegra no www.sindmetal.org.br]



CLEMENTE GANZ LUCIO,
sociólogo, assessor do Fórum das Centrais Sindicais.

SAÚDE E SEGURANÇA

Câmara aprova retorno de grávidas ao trabalho presencial

No mesmo dia (16 de fevereiro) em que o Brasil voltou a registrar mais de mil mortes em decorrência da Covid-19, a Câmara dos Deputados aprovou projeto de lei que obriga as gestantes totalmente imunizadas contra a doença a retornarem ao trabalho presencial. O texto aguarda sanção presidencial.

A diretoria do Sindicato considera a decisão precipitada e defende uma discussão mais profunda sobre o assunto com especialistas da saúde e representantes das trabalhadoras.

Para as gestantes que não se imunizaram totalmente ou que simplesmente não se vacinaram, o texto também prevê o retorno ao trabalho presencial, mas para isso precisarão assinar um termo de responsabilidade.

Contraditório - Segundo apuração da grande imprensa, 95% dos deputados votaram o projeto à distância. Isso mostra que, apesar de ainda não se sentirem preparados para o retorno presencial, entendem que o momento não apresenta riscos para as gestantes.



AGÊNCIA BRASIL

Não vacinadas deverão assinar termo de responsabilidade

CURTAS

Leão vem aí

A Receita Federal vai divulgar nesta semana as regras e o prazo para a declaração do IR (Imposto de Renda) 2022. A declaração poderá ser enviada a partir de 2 de março. As empresas, bancos e instituições financeiras precisam entregar o informe de rendimentos até 28 de fevereiro. Aposentados e pensionistas encontram o seu nos canais do INSS. [Fonte: Agências de Notícias]

Privatização Eletrobras

Por 6 votos a 1, o TCU (Tribunal de Contas da União) “liberou” a desestatização do sistema Eletrobras, como queria o governo. O modelo de venda ainda está em análise. Para o ministro Vital do Rêgo, o valor de venda da companhia deveria ser duas vezes maior do que o previsto na transação. No total, o governo avaliou que a Eletrobras privatizada deverá pagar R\$ 67 bilhões. Pelas estimativas do ministro Vital, o valor deveria saltar para R\$ 130 bilhões – praticamente o dobro. [Fonte: Rede Brasil Atual]

Dinheiro Esquecido

Acesse o site valoresareceber.bcb.gov.br, do Banco Central; Digite seu CPF e a data de nascimento para consultar se você tem valores esquecidos em bancos. Se tiver, o sistema vai te informar uma data na qual você deve retornar ao site para saber o valor a receber e solicitar o resgate. Neste período, redobre os cuidados para não cair em golpe. Faça as consultas direto no site do Banco Central.

Combustíveis nas alturas

Desde janeiro de 2019, quando Jair Bolsonaro assumiu o governo, a gasolina foi reajustada em 116%, o gás de cozinha em 100,1%, e o diesel em 95,5%. A inflação oficial do período, medida pelo IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo), do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), foi de 20,6%, de acordo com dados da Petrobras analisados pela subseção do Dieese (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos) da FUP (Federação Única dos Petroleiros). [Fonte: Estadão]

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Fechada em período de baixa temporada

METALCAMP
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



JOICE OLIVEIRA

Há 14 anos, Espaço da Cidadania reúne autoridades e entidades na Reatech



DEFASAGEM

R\$ 5.997,14 deveria ser o valor ideal do salário mínimo em janeiro deste ano, mostra a Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos divulgada pelo Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos). O valor é 4,95 vezes maior que o piso nacional vigente, que é de R\$ 1.212.

SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

PLR dos trabalhadores da Meritor pode injetar mais de R\$ 9 milhões na economia regional

Os companheiros da Meritor aprovaram em assembleia realizada na quinta-feira, 17, PLR (Participação nos Lucros e Resultados). A soma do pagamento, condicionado ao cumprimento de metas, a todos os trabalhadores deve injetar mais de R\$ 9 milhões na economia regional.

O valor da proposta é 15,35% maior ao do ano passado. Isso significa aproximadamente 4% de aumento real, em comparação a PLR de 2021. O

montante deve ser pago em outubro deste ano.

“Esta conquista é fruto da organização no local de trabalho, fortalecida pelo Sindicato e uma comissão disposta e atuante. Por isso obtivemos aumento real na PLR deste ano”, avalia o diretor do Sindicato Edson Cogo, que destaca: “Onde tem organização, tem vitórias e conquistas. Avante metalúrgicos”.

Em assembleia, os companheiros da Meritor também aprovaram PLR de 2023.



PLR conquistada pelos companheiros da Meritor esta entre as maiores da região

RAFAEL ALVES

Companheiros da Elco reforçam mobilização e lutam por melhores condições de trabalho

Nos últimos dias o Sindicato recebeu diversas denúncias dos trabalhadores da Elco sobre irregularidades percebidas na fábrica. Entre elas, mudanças internas que comprometem a ergonomia, controles para idas ao banheiro, critério rigoroso de fornecimento de cesta básica, entre outros.

Esta não é a primeira vez que os trabalhadores e trabalhadoras se organizam por melhorias. “Tá claro pelas denúncias dos trabalhadores e confirmação deles na assembleia que existe um desrespeito à legislação trabalhista e à legislação sanitária. Foi importante o posicionamento dos trabalha-

dores. A forma que a empresa vem tratando os trabalhadores é vergonhosa”, destaca o diretor do Sindicato Marcelo Mendes.

O diretor explica que alguns trabalhadores têm perdido o direito a receber cesta

básica “por conta do critério descabido adotado pela empresa, que não tem qualquer sensibilidade. Há casos em que o trabalhador perdeu dois meses de cesta. Medida que prejudica toda família”.



Trabalhadores da Elco reforçam organização

FRANCIELDO

Compensação aprovada na Emerson Ascoval e KoneCranes

Os companheiros da Emerson Ascoval e da KoneCranes já podem planejar quando e como vão desfrutar os próxi-

mos dias de folga. Isso porque, na semana passada, aprovaram a Compensação Anual deste ano.



Companheiros da Ascoval aprovam compensação

DEDE



Diretor Celso coloca compensação em votação na KoneCranes

ALEX DA FORÇA

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

SEU DIREITO

auris@sindmetal.org.br

Perguntas e respostas sobre o reajuste salarial da categoria

Desde janeiro deste ano, o Sindicato tem recebido, por meio do SindZap, dúvidas dos trabalhadores referente a aplicação do reajuste salarial. Para sanar os questionamentos de mais companheiros e companheiras a respeito, o Visão Trabalhista destaca alguns pontos:

Quem deve receber o reajuste de 11,08%?

Todos os metalúrgicos de Osasco e região que estavam na empresa antes de 31 de outubro de 2021 têm direito a receber os 11,08% de forma integral. O percentual deve ser aplicado, inclusive, para aqueles que neste período recebiam o piso salarial da

categoria.

Quem recebe o novo piso da categoria?

Quem entra agora na empresa recebe o piso estabelecido na Convenção Coletiva. Piso da categoria, salário normativo, é salário de entrada, ou seja, para quem está ingressando na empresa. Quem já estava trabalhando recebe o reajuste.

No caso de existir paradigma, qual o percentual que deve ser aplicado?

No caso de função semelhante, o salário maior é referência para quem começa a trabalhar na empresa. Portanto, a empresa deve aplicar

ao trabalhador novo o mesmo reajuste que é paradigma.

O que é paradigma?

Paradigma é o trabalhador que serve de comparação para o outro, ou seja, que exerce o mesmo cargo e/ou função. Neste caso, o comparativo é no aspecto salarial em relação a determinado cargo ou função.

Vale ressaltar que estas informações se referem aos trabalhadores cujo as empresas pertencem aos grupos patronais que fecharam acordo salarial. Em caso de dúvidas sobre este ou outros assuntos, mande uma mensagem no SindZap (11) 9 6078-0209.

ORGANIZAÇÃO

Diretoria da Federação toma posse; Magrão está na secretaria-geral

A nova diretoria da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo tomou posse em 8 de fevereiro, para o mandato de 2022-2026. O Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região está representado, com o vice-presidente Cláudio Magrão, como secretário-geral

reeleito.

O companheiro Eliseu Silva Costa segue como presidente da Federação.

Em virtude da pandemia, a posse aconteceu apenas entre os 35 dirigentes eleitos e foi marcada com uma reunião de trabalho.



Reunião de trabalho marca atuação da nova diretoria

MARCOS MOTA

YOUTUBE

Acesse o canal do Sindicato no YouTube (Sindmetal Osasco), inscreva-se e acompanhe as principais notícias da categoria metalúrgica. Vamos juntos bater a meta de 1.000 inscritos!

INCLUSÃO

Live marca os 21 anos do Espaço da Cidadania

Para celebrar os seus 21 anos de atuação, o Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão realiza na próxima quarta-feira, 23, uma Live Comemorativa. A transmissão será feita das 10h às 11h30 pelo Facebook @Espa-

coCidadaniaSP, com acessibilidade em Libras com apoio da Unilehu.

A comemoração vai ser do jeito que o Espaço gosta: em rede, com todos os parceiros compartilhando informações importantes

sobre a inclusão. Na programação está um balanço dos 21 anos do Espaço da Cidadania; Compromisso com a inclusão; Desafios e oportunidades; Espaço livre para comentários. Veja ao lado os participantes.

Presença de trabalhadores com deficiência nas metalúrgicas será conhecida em março

Em 9 de março, das 9h às 11h, o Sindicato apresenta os resultados da 16ª Pesquisa Lei de Cotas - Trabalhadores com Deficiência no Setor Metalúrgico de Osasco e Região. A divulgação dos dados vai acontecer de forma híbrida, presencial na sede da entidade e remota pelo Zoom, com

transmissão pelo Facebook do Sindicato.

O levantamento vai mostrar a contratação de pessoas com deficiência pelas metalúrgicas da região que têm cem ou mais trabalhadores. Os dados se referem ao ano de 2021.

Inscrição: Interessados em assistir à apresentação da pesquisa de forma presencial devem se inscrever pelo SindZap (11) 9 6078-0209.

A equipe da GRTb/Osasco e a Coordenação do Projeto de Inclusão das Pessoas com Deficiência da SRTb/SP, apoiam e acompanham a Pesquisa,

JUSTIÇA DO TRABALHO

Novo presidente do TST quer avaliar reforma Trabalhista; Sindicato defende revisão



Passado quatro aos, reforma não gerou empregos

O novo presidente do TST (Tribunal Superior do Trabalho), Emmanoel Pereira, disse em sua posse que a Justiça do Trabalho vem sofrendo “progressiva perda de competência e mencionou a reforma Trabalhista de 2017 como tema a se

avaliar “sem ideologia”.

Na posse, híbrida (presencial e remota), Pereira lançou saudação especial a “meu amigo Michel Temer”, referindo-se ao ex-presidente em cujo governo foi aprovada a reforma Trabalhista (Lei 13.467, de

2017), que até hoje não gerou empregos, como o prometido.

Em novembro de 2017, durante evento em Natal, o ministro disse que a reforma então recém-implementada trazia “segurança jurídica” e tornaria o país mais competitivo.

Sindicato defende revisão

O Sindicato, que sempre se colocou contra à reforma Trabalhista, defende a necessidade de uma revisão no texto com a par-

ticipação dos representantes dos trabalhadores. “A nossa luta sempre será por melhores condições, por trabalho decente, para toda

a classe trabalhadora”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho). [Com informações da Rede Brasil Atual]

METALCAMP

A partir de 28 de fevereiro, o clube de campo, em Cotia, não estará aberto ao público, por tempo indeterminado.

VARIEDADES | Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br



#SoPraSocio

PLENA SAÚDE Convênio Médico

Sócios do Sindicato têm acesso a valores especiais. Além disso, se fechar plano até 30 de maio de 2022 não tem carência, exceto para Doenças pré-existent graves (24 meses) e para parto (300 dias).

| VALORES POR FAIXA ETÁRIA | | | VALOR FAMILIAR | | |
|--------------------------|------------|-------------|--|------------|--------------|
| Faixa Etária | Enfermaria | Apartamento | Faixa Etária | Enfermaria | Apartamento |
| 00 a 23 anos | R\$ 126,00 | R\$ 246,00 | Sem Limite de idade para o titular e cônjuge, filhos até 24 anos | R\$ 666,00 | R\$ 1.326,00 |
| 24 a 39 anos | R\$ 186,00 | R\$ 306,00 | | | |
| 40 a 53 anos | R\$ 246,00 | R\$ 486,00 | | | |
| 54 acima | R\$ 486,00 | R\$ 966,00 | | | |

